Chambre
de Commerce
des Femmes
Entrepreneures
d'Haiti





Forum
Economique
des Femmes
Haitiennes

« Femmes, moteur de la relance économique d'Haïti »
Centre de Convention de la BRH

Sujet:

L'espace familial et l'intégration des femmes sur le marché du travail : contributions de la thèse de Gary Becker

Mickens Mathieu, Ph.D.

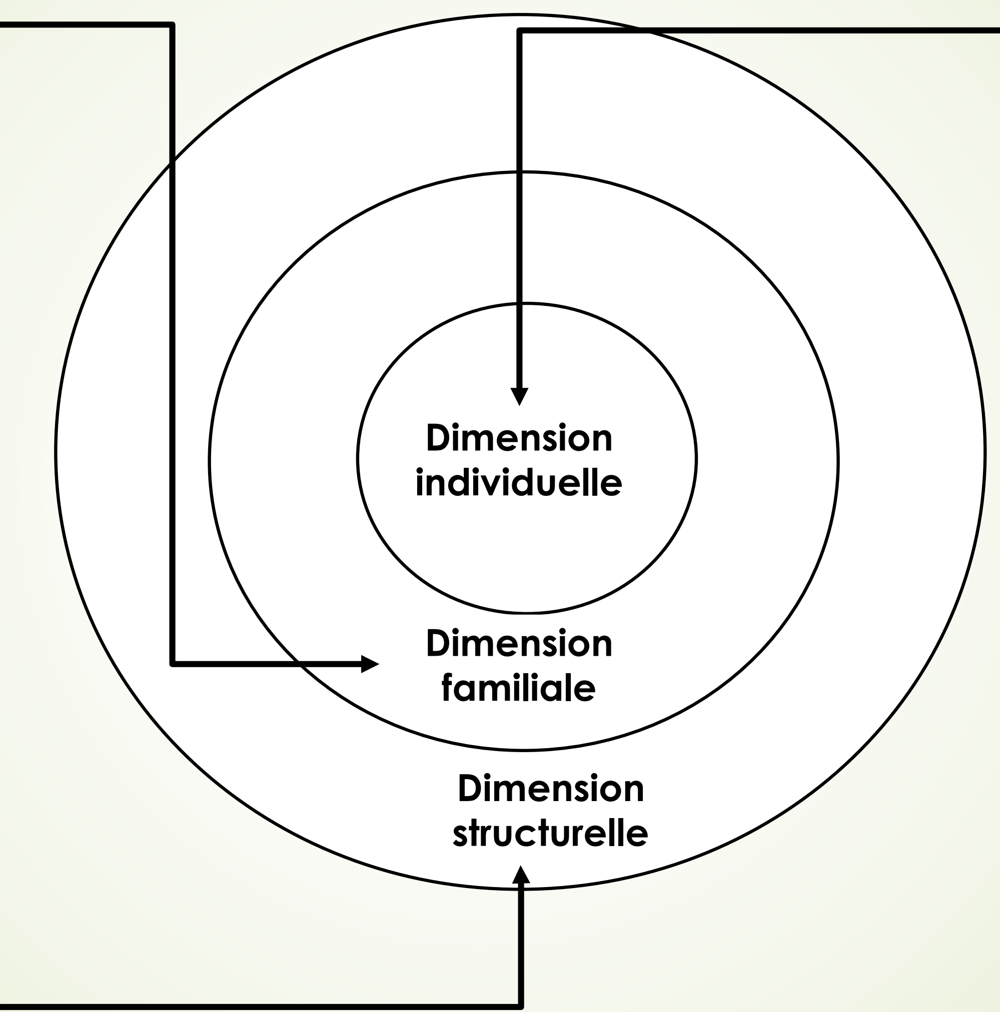
24 octobre 2018



Un ensemble de cadre théoriques sur le sujet

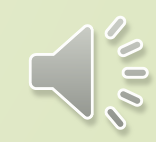
Dimension familiale
- Position dans la structure familiale
- Statut matrimonial
- Niveau de fécondité
- Présence d'enfants de bas âges

Dimension individuelle
- Sexe
- Age
- Niveau de scolarité
- Expérience occupationnelle
- Etat de santé



Dimension structurelle
- Structure, segmentation, flexibilité du marché du travail
- Niveau d'équilibre de forces entre les employeurs et les employés
- Discrimination de genre
- Normes, idéologies de genre
- Cadre juridico-administratif
- Politique publique

Source : conception de l'auteur



NB: Cette présentation mettra l’emphase sur la dimension familiale

Définition opérationnelle des concepts clés (1)

A) L’espace familial

- Concept complexe;
- L’espace où réside une communauté d’individus liés par des relations d’alliance, parenté, affective, solidarité, protection;

  - ✓ **Famille nucléaire :** un seul degré d’alliance, avec ou sans présence de : époux, épouse, enfants;

  - ✓ **Famille élargie :** plusieurs niveaux d’alliance, avec ou sans présence de : époux, épouse, enfants, beaux père, belle-mère, oncle, tante, beau-fils, belle fille, cousin, grand père, parrain etc.

NB: Notre réflexion se base spécialement sur la famille nucléaire

Définition opérationnelle des concepts clés (2)

B.Intégration

- Concept complexe;
- Suppose l'existence de deux groupes d'individus;
  - ✓Un groupe de référence, dominant, majoritaire (parfois) (les hommes);
  - ✓Un groupe non dominant (les femmes);
- Suppose l'existence de différence, distance, écart entre le groupe dominant et le groupe non dominant;
- Donc, l'intégration peut être définie comme un processus conduisant à la réduction des écarts entre les groupes dominants et les groupes non dominants;

Définition opérationnelle des concepts clés (3)

C.Marché du travail

- Lieu de rencontre entre l'offre (les travailleurs) et la demande (les entreprises) de travail;
- Les indicateurs de mesure de l'intégration sur le marché du travail sont :
  - le taux d'activité ou inactivité,
  - le taux d'emploi ou taux de chômage,
  - le niveau de perception salarial,
  - la distribution dans les secteurs d'activité (primaire, secondaire, tertiaire, formel, informel),
  - la position dans la structure occupationnelle,
  - l'accès à formation, la santé, l'accès à l'information, au capital, etc.

- Une intégration réussie sur le marché du travail est celle qui permet de réduire les écarts des différents indicateurs susmentionnés entre le collectif dominant et le collectif non dominant;

Haïti, quelques chiffres sur l'emploi (H, F)

Indicateurs	Hommes	Femmes
Taux d'emploi (2016, Pop.15 ans et plus) (Banque Mondiale)	63.4	52.4
Taux d'activité occupationnelle (2012, Po.25-54 ans) (Banque Mondiale)	89.6	68.5
Distribution dans la fonction publique (OMRH, 2018)	71.4 %	28.6%
Distribution dans les postes de direction (OMRH, 2018)	64.2	35.8%

A. La thèse de spécialisation de Gary Becker

A. La thèse de spécialisation de Gary Becker (1)

- Gary Becker, économiste néoclassique, École de Chicago, prix Nobel d'économie en 1992;
- Thèse développée par Becker (1965, 1991) dans ses travaux sur l'allocation du temps des partenaires conjugaux entre le travail rémunéré et le travail domestique non rémunéré;
  - Becker, Gary (1965). « A Theory of Allocation of Time », *Economic Journal*, vol. 75, nº 299, p. 493-517;
  - Becker, Gary (1991). « A treatise of the family», Cambridge, MA: Harvard University Press.

A. La thèse de spécialisation de Gary Becker (2)

Les prémices de Becker (1)

- Famille, unité d’analyse;
- Famille une unité de consommation, une unité de production, une entité économique et un centre de décision unique et rationnel par des agents économiques (*homo œconomicus*) ;
- Famille combine, substitue sous contrainte de budget les ressources disponibles dans le but de produire des biens et services maximisant l’utilité, la satisfaction et le bien-être commun de ses membres ;

A. La thèse de spécialisation de Gary Becker (3)

Les prémices de Becker (2)

- La distribution du temps entre le foyer et le marché du travail dépend de l'avantage comparatif, efficience, productivité, salaire et coût d'opportunité tirés du marché du travail ;
- La personne qui expérimente le niveau de productivité occupationnelle et de retour salarial le plus élevé se spécialise dans les activités marchandes ;
- La personne qui développe le niveau d`efficience le moins élevé sur le marché de l'emploi se spécialise dans les travaux de reproduction domestique ;

A. La thèse de spécialisation de Gary Becker (4)

Les prémices de Becker (3)

- La division du travail entre les deux sphères économique et domestique, est ainsi un choix rationnel et rentable;
- Car l'homme et la femme tirent des avantages comparatifs en matière de satisfaction des besoins en biens et services;

A. La thèse de spécialisation de Gary Becker (5)

Contribution de la perspective de Becker:

- Le niveau de participation plus élevé des hommes sur le marché du travail par rapport aux femmes, s'explique par le fait que les hommes sont plus efficients, plus productifs dans ce domaine que les femmes ;
- Les prémices de Becker a permis aussi de prédire l'augmentation des progrès des femmes sur le marche du travail, à mesure qu'elles augmentent leur efficience, productivité, leur coût d'opportunité (salaire) sur le marché du travail;

NB:

Cette présentation est tirée de mon article intitulé « *L'espace familial et l'offre de travail des femmes : une synthèse des contributions théoriques sur le sujet* », qui sera publié dans le numéro *Femmes et Sciences*, de la revue *Haïti Perspective* au cours du mois de novembre.

Se trouvent synthétisées :

- La thèse de spécialisation dans les activités domestiques ou occupationnelles de Gary Becker ;
- La thèse du pouvoir de négociation des conjoints ;
- La théorie du genre ;
- La premarket discrimination et la postmarket discrimination ;
- Les explications qui se construisent autour de la conciliation des responsabilités familiales et domestiques ;
- La théorie des préférences de Catherine Hakim ;

Merci de votre attention!

mathieumickens05@yahoo.fr